

Министерство образования и науки Республики Татарстан
ГАПОУ «Казанский колледж строительства, архитектуры
и городского хозяйства»


ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
в Коллективный договор между работодателем и работниками
ГАПОУ «Казанский колледж строительства, архитектуры
и городского хозяйства» на 2019-2021 годы

Утверждены на общем собрании
работников
« 03 » февраля 2021 года
Протокол № 1

От работодателя
Директор
Ж.А.Бакаев
М.П.



От работников
Председатель профсоюзной
организации
Е.С.Афанасьева
М.П.



ЗАРЕГИСТРИРОВАН
в Центре занятости населения
Московского района г.Казани

изменения в коллектор
« 8 » 02 2021 г.



Казань, 2021

СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор между
работодателем и работниками
ГАПОУ «Казанский колледж строительства, архитектуры
и городского хозяйства» на 2019-2021 годы

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор между работодателем и работниками ГАПОУ «Казанский колледж строительства, архитектуры и городского хозяйства» на 2019-2021 годы:

РАЗДЕЛ 3. ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ РАБОТНИКА. НАЙМ, УВОЛЬНЕНИЕ. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

п.3.1. дополнить:

Работодатель обязан обеспечивать на основании письменного заявления работника ведение его трудовой книжки в бумажной или электронной форме. Сведения о трудовой деятельности Работника формируются в электронном виде.

включить п.3.18:

Стороны подтверждают, что:

в исключительных случаях, предусмотренных статьёй 312.9 Трудового кодекса РФ, по инициативе работодателя работник может быть временно переведён на дистанционную работу без согласия работника.

Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Включить п.3.19

При направлении работодателем работника для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняется место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым для повышения квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

Директору Колледжа при направлении работника на повышение квалификации в дистанционной форме (с применением дистанционных образовательных технологий) приравнять указанное обучение к обучению, осуществляемому с отрывом от работы.

РАЗДЕЛ 4. ВРЕМЯ ОТДЫХА

п. 4.7. абзацы в), г), д), е), ж), з), к), л) изложить в следующей редакции:

«Дополнительные оплачиваемые дни предоставляются по заявлению работника в следующих случаях:

- в) в связи с рождением или усыновлением ребёнка - 1 **рабочий** день;
- г) в связи с бракосочетанием работника – 2 **рабочих** дня;
- д) в связи с бракосочетанием детей - 1 **рабочий** день;
- е) в связи с переездом на новое место жительства – 1 **рабочий** день;
- ж) для участия в похоронах близких родственников (бабушка, дедушка, мать, отец, супруг(а), братья, сестры, дети) - 2 **рабочих** дня;
- з) в связи с проводом сына на службу в армию - 1 **рабочий** день;
- к) работникам, являющимся участниками боевых действий - 1 **рабочий** день в квартал
- л) работникам, проходящим диспансеризацию, - 1 **рабочий** день в три года»

РАЗДЕЛ 7. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ.

п.7.1. дополнить:

Обеспечить соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте (ст.212 ТК РФ). Обеспечить право работников колледжа на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст.219 ТК РФ).

п.7.6. дополнить:

Провести обучение и проверку знаний по охране труда рабочих, руководителей и специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда в сроки, установленные нормативными правовыми актами по охране труда (ст. ст. 212, 219, 225 ТК РФ) и Постановлением Минтруда и Минобразования РФ от 13.01.2003 г. № 1/29. Провести со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу или должность работниками Колледжа инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья обучающихся, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим.

п.7.8. дополнить:

Обеспечить гарантии и льготы работникам, занятым на работах с вредными условиями труда. Обеспечить своевременное приобретение и в полном объеме выдачу работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, контроль за правильностью их применения работниками, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

РАЗДЕЛ 9. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ

п.9.2 абзац 3 изложить в следующей редакции:

«Помимо льгот, предоставляемых согласно действующему законодательству (государственные пособия, компенсационные выплаты), Работодатель за счет внебюджетных средств в пределах экономии Фонда оплаты труда оказывает, в

соответствии с заявлением работника, единовременную материальную помощь в следующих случаях:

- к 1 сентября на каждого ребёнка-первоклассника в размере 500 рублей;
- поощряет работников в честь юбилейных дат (45,50,55,60,65,70,75 лет со дня рождения) в размере до одного минимального размера оплаты труда»

п.9.4. изложить в следующей редакции

Стороны обязуются установить:

- согласно отраслевому соглашению между МО и Н РТ и ТатРеском профсоюза работников народного образования и науки на 2021-2023 годы доплату не освобождённому председателю первичной профсоюзной организации Колледжа за счёт средств организации в размере не более 20% от минимального размера оплаты труда.

Раздел 5. Выплаты педагогическим работникам за внеаудиторную занятость Положения об условиях оплаты труда п.5.2. изложить в следующей редакции:

«постоянная часть выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися составляет **550 рублей в месяц**».
